

# Organisatoriskt och socialt arbetsmiljöarbete (OSA)

Utbildningen fokuserar på det praktiska arbetsmiljöarbetet med fokus på organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön. Du får exempel och verktyg till det systematiska arbetet, hur det blir en naturlig del av verksamheten där alla är delaktiga.



## Praktiskt arbetsmiljöarbete

Systematiskt arbetsmiljöarbete ska vara som det låter, systematiskt och en naturlig del av verksamheten. Processen är att i samverkan undersöka alla arbetsmiljöfaktorer, riskbedöma, åtgärda och kontrollera att åtgärderna gett rätt effekt. Det som ger kvalitet i arbetet är god samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud/arbetsmiljöombud och medarbetare.

Att kontinuerligt arbeta och förbättra arbetsmiljön är inte bara ett lagkrav utan även nödvändigt för att skapa bra arbetsmiljö och vara en attraktiv och lönsam arbetsplats.



Utbildningen genomförs  
i digitalt klassrum

## Fem anledningar att gå utbildningen:

- Djupare förståelse för hur föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö kan tolkas och tillämpas i praktiken
- Bygga psykologisk trygghet och hälsofrämjande arbetskultur
- Förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling
- Arbeta jobbsmart och systematiskt med arbetsmiljö
- Personligt anpassad verktygslåda

**För dig som:** jobbar som ledare eller skyddsombud och som vill lära dig mer om att arbeta praktiskt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Om du inte har så lång erfarenhet av arbetsmiljöarbetet i din roll föreslår vi att du till rabatterat pris går vår e-kurs för chefer och skyddsombud före utbildningen. Kontakta oss för mer information.

**Datum:** 5 juni 2024

**Dag 1** kl 09.00 – 16:00



#### UTBILDNINGSLEDARE

### Michael Ostrelius

Beteendevetare med över 35 års erfarenhet av utbildning av chefer, skyddsombud, arbetsmiljöarbete, organisatorisk och social arbetsmiljö.

#### Mål, förebyggande åtgärder och hantering

- Syftet med föreskrifterna och vilka krav de ställer på arbetsgivaren.
- Att arbeta både förebyggande och främjande ger synergieffekter.
- Förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning.
- Att undersöka och riskbedöma arbetsbelastning och arbetstidens förläggning.

#### Förebygga och hantera kränkande särbehandling

- Vi reder ut begrepp: kränkning, kränkande beteende, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbning och diskriminering.
- Skillnaden mellan kränkande beteende och kränkande särbehandling.
- Vad är OK och inte OK hur kan vi agera om gränsen överskrids?
- Undersöka kränkande särbehandling.

#### Anmäla och reagera

- Att anmäla till berörd myndighet och om krav på extern utredning.
- Reagera och agera på tidiga signaler.
- Att planera, genomföra och följa upp omtankessamtal och korrigerande samtal.

#### Sund arbetsmiljö: strategier och verktyg

- Systematiskt hälsofrämjande arbetsmiljöarbete.
- Mål och nyckeltal för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.
- Välj verktyg och metoder som passar din organisation.
- Personlig handlingsplan - livet efter utbildningen.
- Arbete med olika arbetsmiljöhändelser.

#### Kontakt:

##### Lillvi Roll Berglund

Affärsutvecklare & kundansvarig e-kurser  
073-526 84 57 • [lillvi.berglund@sipu.se](mailto:lillvi.berglund@sipu.se)